

CATÉGORIE	# D'ANNÉE D'EXP.	TAUX JOURNALIER
Identifier la(les) catégorie(s), avec vos années d'expérience et votre taux.		
Adjoint aux ressources humaines		
Adjoint de projet		
Analyste de la rémunération		
Analyste des avantages sociaux		
Analyste financier		
Animateur de groupes (Facilitator)		
Conception Organisationnelle		
Conseiller en ressources humaines (personnes handicapées et équité)		
Développeur de didacticiels		
Expert-conseil en architecture opérationnelle		
Expert-conseil en conception organisationnelle		
Expert-conseil en évaluation organisationnelle		
Expert-conseil en gestion des connaissances		
Expert-conseil en milieux de travail virtuels		
Expert-conseil en ressources humaines		
Expert-conseil en scénarios		
Expert-conseil en transformation des processus opérationnels		
Gestionnaire de l'emploi		
Gestionnaire de projets		
Gestionnaire des relations avec les employés		
Instructeur		
Intervieweur en emploi		
Normes de classification actuelles (non liées au plan d'évaluation du groupe de la direction) pour la rédaction des descriptions du travail		
Normes de classification Actuelles (non liées au plan d'évaluation du groupe de la direction) pour les comités d'évaluation de la classification et/ou de règlement de griefs		
Plan d'évaluation du groupe de la direction pour la rédaction des descriptions du travail		
Plan d'évaluation du groupe de la direction pour les comités d'évaluation de la classification et/ou de règlement de griefs		
Rédacteur de descriptions de travail		
Rédacteur technique		
Services d'analyse de besoins		
Services de communication et d'information		
Services de conception de la classification		
Services de développement organisationnelle		
Services de gestion de projets		
Services de perfectionnement du leadership		



Services de recherche		
Services de soutien à la transition		
Spécialiste de la formation et du perfectionnement		
Spécialiste des achats		
Spécialiste des politiques sur les ressources humaines		
Spécialiste des systèmes d'information sur les ressources humaines		

Group de compétence/les compétences	X
Identifier vos compétences dans chaque groupes de compétence.	
Adjoint aux ressources humaines	
Ressources humaines - activités de support	
Adjoint de projet	
Gestion de projets - services de support	
Analyste de la rémunération	
Plans de rémunération - développement	
Plans de rémunération - implantation	
Programmes de rémunération - développement	
Programmes de rémunération - implantation	
Analyste des avantages sociaux	
Plans d'avantages sociaux-développement	
Plans d'avantages sociaux-implantation	
Programmes d'avantages sociaux- implantation	
Programmes d'avantages sociaux - développement	
Analyste financier	
Diplôme universitaire de 1er cycle - administration	
Expérience en analyse financière	
Animateur de groupes (Group Facilitator)	
Certification - Association d'animateurs de groupes	
Certification - Association de développement professionnelle	
Conception organisationnelle	
Changement de la structure organisationnelle - implantation	
Conseiller en ressources humaines (personnes) handicapées et équité	
Certificat -programme de perfectionnement professionnel en gestion du personnel	
Diplôme d'études collégiales - administration des affaires	
Diplôme d'études collégiales - administration publique	
Diplôme d'études collégiales - commerce	
Diplôme d'études collégiales - psychologie	
Diplôme d'études collégiales - relations industrielles	
Diplôme universitaire - administration des affaires	
Diplôme universitaire - administration publique	
Diplôme universitaire - commerce	
Diplôme universitaire - psychologie	
Diplôme universitaire - relations industrielles	
Gestion des ressources humaines - spécialisation en équité	
Gestion des ressources humaines - spécialisation en personnes handicapées	
Développeur de didacticiels	
Développement didacticiel - méthodes	
Développement didacticiel - outils	
Expert-Conseil en architecture opérationnelle	
Architecture opérationnelle - évaluation des changements organisationnels	
Changement du processus opérationnel - évaluation	
Changement du processus opérationnel - implantation	

Changement du processus opérationnel - recommandations	
Changements de l'architecture opérationnelle - implantation	
Changements de l'architecture opérationnelle - recommandations organisationnelles	
Diplôme d'études collégiales - administration des affaires	
Diplôme universitaire - administration des affaires	
Expert-conseil en conception organisationnelle	
Changement de la structure organisationnelle - évaluation	
Changement de la structure organisationnelle - implantation	
Changement de la structure organisationnelle - développement	
Changement de la structure organisationnelle - recommandations	
Changement du processus opérationnel - évaluation	
Changement du processus opérationnel - implantation	
Changement du processus opérationnel - recommandations	
Diplôme d'études collégiales - administration des affaires	
Diplôme universitaire - administration des affaires	
Expert-conseil en évaluation organisationnelle	
Diplôme d'études collégiales - administration des affaires	
Diplôme universitaire - administration des affaires	
Évaluation de la capacité d'une organisation d'entreprendre un projet ou une initiative	
Expert-conseil en gestion des connaissances	
Gestion des connaissances - outils	
Gestion des connaissances - techniques	
Expert-conseil en milieux de travail virtuels	
Milieu de travail virtuel - implantation	
Milieu de travail virtuel - planification	
Expert-conseil en ressources humaines	
Certificat - programme de perfectionnement professionnel en gestion du personnel	
Expérience en développement des stratégies en RH	
Diplôme d'études collégiales - administration des affaires	
Diplôme d'études collégiales - administration publique	
Diplôme d'études collégiales - commerce	
Diplôme d'études collégiales - psychologie	
Diplôme d'études collégiales - relations industrielles	
Diplôme universitaire - administration des affaires	
Diplôme universitaire - administration publique	
Diplôme universitaire - commerce	
Diplôme universitaire - psychologie	
Diplôme universitaire - relations industrielles	
Expérience en révision des stratégies en RH	
Expert-conseil en scénarios	
Impact potentiel sur une organisation - identification des éventualités	
Impact potentiel sur une organisation - identification des tendances	
Stratégies de développement - scénarios	
Expert-conseil en transformation des processus opérationnels	
Changement du processus opérationnel - implantation	
Changement du processus opérationnel - recommandations	
Diplôme d'études collégiales - administration des affaires	

Diplôme universitaire - administration des affaires	
Gestionnaire de l'emploi	
Expérience dans le développement des stratégies d'embauche	
Stratégie de recrutement - développement	
Stratégie de recrutement - implantation	
Gestionnaire de projets	
Certification - Project Management Institute (PMI)	
Certification - Project Management Training Institution	
Gestion de projets - approvisionnements	
Gestion de projets - communications	
Gestion de projets - coûts de projet	
Gestion de projets - envergure de projet	
Gestion de projets - gestion de la qualité	
Gestion de projets - gestion du risque	
Gestion de projets - gestion du temps	
Gestion de projets - intégration	
Gestion de projets - ressources humaines	
Gestionnaire des relations avec les employés	
Gestion des relations avec les employés	
Instructeur	
Assurer la formation	
Syllabus de formation - développement	
Intervieweur en emploi	
Processus d'entrevue d'embauche	
Processus de vérification des références	
Normes de classification actuelles (non EX)- la rédaction des descriptions du travail	
Description du travail - préparation ou révision	
Normes de classification à la fonction publique - application	
Préparation des justifications d'évaluation - expérience	
Normes de classification actuelles (non EX)- pour les comités d'évaluation de la classification et/ou de règlement de griefs	
Comités de règlement de griefs de classification - représenter des intervenants	
Comités d'évaluation de la classification du travail - expérience à titre de président ou agent de cotation	
Normes de classification à la fonction publique - application	
Normes de classification à la fonction publique - conseils et lignes directrices	
Normes de classification à la fonction publique -recommandations aux intervenants	
Plan d'évaluation du groupe EX pour les comités d'évaluation de la classification et/ou de règlement de griefs	
Comités de classification de groupe de direction - expérience à titre de président ou agent de cotation	
Comités de règlement de griefs de classification - représenter des intervenants	
Normes de classification à la fonction publique - conseils et lignes directrices	
Plan d'évaluation de groupes de direction - expérience en application du plan	
Plan d'évaluation de groupes de direction - recommandations aux intervenants	
Plan d'évaluation de groupes de direction - rédaction de l'évaluation	
Plan d'évaluation du groupe EX pour la rédaction des descriptions du travail	
Plan d'évaluation de groupes de direction - expérience dans l'application de méthodologie	

Plan d'évaluation de groupes de direction - expérience en application du plan	
Plan d'évaluation de groupes de direction - préparation des justifications d'évaluation	
Rédacteur de descriptions de travail	
Description du travail - élaboration/révision	
Description du travail - rédaction	
Rédacteur	
Diplôme d'une école secondaire	
Elaboration d'un plan de marketing	
Elaboration de documents d'approvisionnement	
Rédaction de discours - expérience	
Rédaction de documents non-techniques - expérience	
Rédaction de documents techniques - expérience	
Rédaction de guides - expérience	
Rédaction de livres - expérience	
Services d'analyse de besoins	
Analyse détaillée de rentabilisation	
Identification des exigences en matière de changement organisationnel	
Identification des risques liés à la révision des politiques de gestion des ressources humaines	
Identification des risques liés à la révision des pratiques de gestion des ressources humaines	
Identification des risques liés à la révision des outils de gestion des ressources humaines	
Identification des stratégies d'atténuation du risque liées à la révision des politiques de gestion des ressources	
Identification des stratégies d'atténuation du risque liées à la révision des pratiques de gestion des ressources	
Identification des stratégies d'atténuation du risque liées à la révision des outils de gestion des ressources	
Identification des besoins en matière de changements liés au système	
Services de communication et d'information	
Elaboration de plans de communication stratégiques	
Elaboration de produits de communication efficaces en ligne	
Mise en œuvre de produits de communication efficaces en ligne	
Mise en œuvre des plans de communication stratégiques	
Services de conception de la classification	
Conception de processus de conversion	
Conception de nouvelles normes de classification	
Conception d'une nouvelle structure de groupes professionnels et intégration au sein des ministères clients	
Mise en œuvre de processus de conversion	
Mise en œuvre de nouvelles formes de classification	
Normes de classification - développement	
Normes de classification - implantation	
Processus de conversion- conception et implantation	
Structure de groupes professionnels - conception	
Structure de groupes professionnels - intégration de la nouvelle structure à la structure organisationnelle	

Services de développement organisationnel	
Analyse du processus opérationnel - actuel	
Analyse du processus opérationnel - actuel et futur	
Animation de petits ateliers	
Animation de grands ateliers	
Déceler et combler les écarts	
Etablissement des processus opérationnels actuels, identification et examen des lacunes	
Evaluation des changements organisationnels requis	
Évaluation du changement organisationnel	
Expérience en analyse, résolution des problèmes et prise décisionnelle	
Flux de documents	
Identification des secteurs à améliorer avec les organisations	
Identification des risques liés à la révision des politiques de gestion des ressources humaines	
Identification des risques liés à la révision des pratiques de gestion des ressources humaines	
Identification des risques liés à la révision des outils de gestion des ressources humaines	
Identification des risques liés à la révision du soutien à la gestion des ressources humaines	
Mise en œuvre de plans visant à aborder les orientations stratégiques futures, y compris le changement culturel	
Mise en œuvre de stratégies visant à aborder les orientations stratégiques futures, y compris le changement culturel	
Outils de modélisation de processus - expérience	
Outils et support à la gestion des ressources humaines - identification des risques	
Politiques de gestion des ressources humaines - identification des risques liés au changement	
Pratiques de gestion des ressources humaines- identification des	
Processus opérationnel - déceler et combler les écarts	
Programme de réforme de la classification - mesures d'atténuation du risque	
Recommandations en matière d'atténuation du risque lié au programme de réforme de la classification	
Structure des opérations - expérience en documentation	
Structure du Processus opérationnel - actuelle et future	
Utilisation des outils de modélisation de processus	
Services de gestion de projets	
Gestion de projets automatisée	
Gestion des projets de transformation organisationnelle - dotation	
Gestion des projets de transformation organisationnelle - établissement du budget	
Gestion des projets de transformation organisationnelle - gestion	
Gestion des projets de transformation organisationnelle - surveillance	
Gestion des projets de transformation organisationnelle - établissement de rapports	
Gestion des projets de transformation organisationnelle - établissement du calendrier	
Identification des risques liés à la révision des politiques de gestion des ressources humaines	
Identification des risques liés à la révision des pratiques de gestion des ressources humaines	
Identification des risques liés à la révision des outils de gestion des ressources humaines	

Identification des risques liés à la révision du soutien à la gestion des ressources humaines	
Planification de projets de transformation organisationnelle - dotation	
Planification de projets de transformation organisationnelle - établissement du budget	
Planification de projets de transformation organisationnelle - établissement du calendrier	
Planification de projets de transformation organisationnelle - gestion	
Planification de projets de transformation organisationnelle - surveillance	
Planification de projets de transformation organisationnelle - établissement de rapports	
Recommandations en matière d'atténuation du risque lié au programme de réforme de la classification	
Services de perfectionnement du leadership	
Conception de programmes de leadership des cadres - communication	
Conception de programmes de leadership des cadres - établissement de relations	
Conception de programmes de leadership des cadres - gestion des relations	
Conception de programmes de leadership des cadres - mener le changement	
Conception de programmes de leadership des cadres - gestion du changement	
Elaboration de programmes de leadership des cadres - communication	
Elaboration de programmes de leadership des cadres - établissement de relations	
Elaboration de programmes de leadership des cadres - gestion des relations	
Elaboration de programmes de leadership des cadres - mener le changement	
Elaboration de programmes de leadership des cadres - gestion du changement	
Encadrement de dirigeants - expérience	
Encadrement de dirigeants - individuellement	
Encadrement de dirigeants - par équipe	
Expérience en analyse, résolution des problèmes et prise décisionnelle	
Programmes de perfectionnement du leadership des cadres - développement et application	
Services de recherche	
Analyse de l'information	
Analyse de l'information et liens avec des situations particulières	
Analyse et synthèse de l'information ainsi que production de rapports	
Communication de l'information	
Évaluation de l'information pertinente et lien aux initiatives précises	
Méthodes qualitatives - collecte de l'information sur le développement organisationnel	
Méthodes quantitatives - collecte de l'information sur la gestion du changement	
Synthèse de l'information	
Services de soutien à la transition	
Animation de petits ateliers sur la conception de stratégies de gestion du changement	
Animation de grands ateliers sur la conception de stratégies de gestion du changement	
Changements culturels - connaissance des théories et principes	
Évaluation de la performance - développement	
Évaluation de la performance - implantation	
Évaluation de la performance - méthodologie	
Facteurs de réussite du changement organisationnel - identification	
Gestion du changement - animation des ateliers sur les stratégies	
Gestion du changement - connaissances en principes et théories	
Gestion du changement - structure stratégique	

Identification de l'état de préparation au changement organisationnel	
Identification des risques liés à la révision des politiques de gestion des ressources humaines	
Identification des risques liés à la révision des pratiques de gestion des ressources humaines	
Identification des risques liés à la révision des outils de gestion des ressources humaines	
Identification des risques liés à la révision du soutien à la gestion des ressources humaines	
Mesure du rendement - méthodes d'établissement de rapports (p.ex. tableau de bord équilibré)	
Outils et support à la gestion des ressources humaines - identification des risques	
Participation à d'importants projets de changement organisationnel	
Participation à un projet - principes et théories de la gestion du changement	
Participation à un projet - principes et théories du changement culturel	
Participation à un projet - principes et théories de développement organisationnel	
Politiques de gestion des ressources humaines - identification des risques liés au changement	
Pratiques de gestion des ressources humaines - identification des risques	
Principes et théories en changement culturel - connaissances	
Principes et théories en développement organisationnel - connaissances	
Principes et théories en gestion du changement - connaissances	
Programme de réforme de la classification - mesures d'atténuation du risque	
Projets en changement organisationnel - expérience	
Recommandations en matière d'atténuation du risque lié au programme de réforme de la classification	
Stratégies de gestion des changements structurels - animation d'ateliers	
Structure de communication et contrôle - développement	
Structure de communication et contrôle - implantation	
Spécialiste de la formation et du perfectionnement	
Définition des besoins en formation	
Solutions de formation - gestion	
Solutions de formation - recommandations	
Spécialiste des achats	
Certificat (reconnu) - commerce	
Certificat (reconnu) - comptabilité	
Certificat (reconnu) - économie	
Certificat (reconnu) - finance	
Certificat (reconnu) - gestion des approvisionnements	
Certificat (reconnu) - gestion du matériel	
Diplôme d'études collégiales - commerce	
Diplôme d'études collégiales - comptabilité	
Diplôme d'études collégiales - économie	
Diplôme d'études collégiales - finances	
Diplôme d'études collégiales - gestion de l'approvisionnement	
Diplôme d'études collégiales - gestion du matériel	
Diplôme universitaire de 1er cycle	
Expérience dans les approvisionnements avec le Gouvernement fédéral	

Spécialiste des politiques sur les ressources humaines	
Certificat - programme de perfectionnement professionnel en gestion du personnel	
Diplôme d'études collégiales - administration des affaires	
Diplôme d'études collégiales - administration publique	
Diplôme d'études collégiales - commerce	
Diplôme d'études collégiales - psychologie	
Diplôme d'études collégiales - relations industrielles	
Diplôme universitaire - administration des affaires	
Diplôme universitaire - administration publique	
Diplôme universitaire - commerce	
Diplôme universitaire - psychologie	
Diplôme universitaire - relations industrielles	
Expérience en développement des politiques en ressources humaines	
Expérience avec le Système d'information en ressources humaines (SIRH)	
Révision des politiques en ressources humaines	
Spécialiste des systèmes d'information sur les ressources humaines	
Expérience avec le SIRH	